



2026年10月22日

各 位

会 社 名 株式会社コーチ・エィ
代表者名 代表取締役 社長執行役員 瀨瀬 順史
(コード番号:9339 東証スタンダード市場)
問合せ先 執行役員CFO 中島 毅
(TEL. 03-3237-8050)

代表取締役の異動に関するお知らせ

当社は、2026年10月22日開催の取締役会において、以下のとおり、代表取締役の異動について決議いたしましたので、お知らせいたします。

記

1. 異動の理由

2026年2月10日付「[事業体制の変更に伴う子会社の設立並びに商号変更及び定款の一部変更に関するお知らせ](#)」のとおり、当社は、2027年1月1日付で現株式会社コーチ・エィを株式会社コーチ・エィホールディングスへ商号変更し、持株会社体制^(※)へ移行いたします。

これに伴い、現株式会社コーチ・エィの代表取締役 社長執行役員である瀨瀬順史は2026年12月31日をもって退任し、2027年1月1日付で現株式会社コーチ・エィの取締役 会長である鈴木義幸が、株式会社コーチ・エィホールディングスの代表取締役 社長に就任することを決定いたしました。

瀨瀬は、2025年1月1日の代表取締役 社長執行役員就任以降、財務、会計やM&A等に関する高い専門性と、経営管理体制の構築・強化に携わってきた経験を活かし、当社グループの中長期的な事業成長に向け、新たな事業体制への移行準備をはじめ、業務効率化の推進、人員配置の見直しなど、筋肉質な経営基盤への転換を強力に推進してまいりました。

瀨瀬のもとで経営基盤の強化を進めてきた当社グループは、2027年1月1日より、各子会社がそれぞれの事業領域でさらなる成長を目指し、その成果をグループ全体の成長へとつなげる新たな経営体制へ移行します。この経営転換期において次の成長機会を創出するには、グループ全体を俯瞰する経営経験に加え、コーチングへの深い知見や同領域の開発・拡大に関する豊富な経験がこれまで以上に重要になると考えています。この度の異動は、瀨瀬のもとで強化してきた経営基盤を引き継ぎながら、これらの経験や知見をグループ経営に一層活かしていくことを目的とするものです。

2027年1月1日より株式会社コーチ・エィホールディングスの代表取締役 社長に就任する鈴木は、当社の創業以来、長年にわたり当社グループの経営を担い、日本におけるコーチングの普及と事業成長をけん引して

きたほか、AI コーチング事業を創出いたしました。また、2025 年 1 月 1 日に取締役 会長に就任した後も、コーチングに対する深い専門知識と豊富な経験を活かし、ブランド価値向上やコーチ人材の育成、コーポレート・ガバナンスの向上に取り組むなど、当社グループの持続的な成長に貢献してまいりました。

これらの経営経験とコーチングに対する深い知見を踏まえ、当社は、鈴木が当社グループの次の変革と経営を担うことが最適であると判断いたしました。

今後は、当社グループが培ってきた人によるコーチングの価値を一層高めるとともに、AI をはじめとするテクノロジーとの融合を通じてコーチングの可能性をさらに広げ、新たな顧客層や市場を開拓することで、当社グループの持続的な成長と中長期的な企業価値の向上を目指してまいります。

(※) 2027 年 1 月 1 日からの事業体制変更に向けた新子会社の商号および代表者については、2026 年 10 月 1 日付「[2027 年 1 月の事業体制変更に向け、新子会社の商号および代表者を決定](#)」をご覧ください。

2. 異動の内容

氏名	新役職名	現役職名
こうけつ じゅんじ 瀬瀬 順史	(退任)	株式会社コーチ・エイ 代表取締役 社長執行役員
すずき よしゆき 鈴木 義幸	株式会社コーチ・エイホールディングス 代表取締役 社長	株式会社コーチ・エイ 取締役 会長

3. 新任代表取締役社長の略歴

氏 名	鈴木 義幸
生 年 月 日	1967年11月11日
年 齢	58 歳
所有株式数	35,102 株(2026 年 6 月 30 日現在)
略 歴	1991年 4月 株式会社マッキャンエリクソン博報堂(現 株式会社マッキャンエリクソン) 入社 1996年 7月 株式会社アイ.ビー.ディー(株式会社イツ・ア・ビューティフル・デイに商号変更後、株式会社イトウ・ドット・コムに合併し解散) 入社 1997年 10月 株式会社コーチ・トゥエンティワン 取締役副社長 2001年 10月 当社 取締役副社長 2007年 1月 当社 取締役社長 2018年 1月 当社 代表取締役社長 2020年 1月 当社 社長執行役員 2025年 1月 当社 取締役 会長 (現任) 2026年 4月 第一生命保険株式会社 社外取締役 (現任)

4. 就任予定日

2027年1月1日

5. 社長あいさつ



鈴木 義幸

慶應義塾大学 文学部人間関係学科社会学専攻 卒業

大学卒業後、株式会社マッキンゼーエリクソン博報堂(現株式会社マッキンゼーエリクソン)勤務後、渡米。ミドルテネシー州立大学大学院 臨床心理学専攻修士課程を修了。帰国後、有限会社コーチ・トゥエンティワン(のち株式会社化)の設立に携わる。

2001 年、法人事業部の分社化による株式会社コーチ・エイ設立と同時に、取締役副社長に就任。2007 年、社長就任。2025 年より現職。

当社は創業以来、コーチングを通じて組織の変革に向き合ってきました。

約30年にわたって私たちが考えてきたのは、組織の変革は、誰か一人によって起こるものではないということです。組織のさまざまな場所にいる人たちが、それぞれの立場や役割を超えて関わり合い、対話を重ねる。そこから新たな問いや発想、行動が生まれ、組織の変革と創造につながっていく。

私たちは、人と人との関わりや対話から組織の変革が生まれることに、コーチングの大きな可能性があると考えています。

2027年1月1日からの新たなグループ体制では、この可能性を「より深く」、そして「より広く」追求してまいります。

コーチ・エイは、これまで長年にわたり蓄積してきたコーチングの知見をさらに磨きながら、経営者や経営チームを起点とした組織変革により深く関わっていきます。

一方、COACHEX は、AI をはじめとするテクノロジーを活用し、組織のより多くの人にコーチングと対話の機会を広げていきます。

人によるコーチングと AI・テクノロジー、それぞれの可能性を追求しながら、両社が互いに刺激し合い、人と人との関わりや対話から新たな変革と創造を生み出してまいります。

そして、この挑戦を通じて、コーチ・エイグループのさらなる発展を目指します。

以 上