



2026 年 8 月 28 日

各 位

会 社 名 株式会社三栄コーポレーション  
代表者名 代表取締役社長 水越 雅己  
(証券コード 8119・東証スタンダード)  
問合せ先 総務部長 平岩 親吉  
(TEL 03-3847-3500)

## 2027 年 3 月期 株主優待の実施および株主優待制度の変更(拡充)に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、下記のとおり、2027 年 3 月期の株主優待を実施することを決定しましたのでお知らせいたします。

当社は本年、創立 80 周年という大きな節目を迎えることができました。これもひとえに、株主の皆様をはじめとする多くの関係者の皆様からの長年にわたるご理解とご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。

このたび、日頃の株主の皆様への感謝の意を込めまして、更に多くの魅力的な商品をお選びいただけるよう、株主制度を一部拡充いたします。

記

### 1. 2027 年 3 月期の株主優待の内容

#### (1)株主優待の目的

当社は、株主の皆様の日頃のご支援に感謝の意を込めるとともに、当社株式への投資の魅力を高め、中長期にわたって保有していただき、また、当社グループの取扱商品やブランドにより一層親しんでいただくことを目的として株主優待を実施します。

#### (2)対象となる株主様

株主優待基準日(2027 年 3 月 31 日)の最終の当社株主名簿に記載または記録された 1 単位(100 株)以上ご所有の株主様です。

#### (3)進呈方法

対象となる株主様に、株主優待基準日(2027 年 3 月 31 日)の保有株式数・保有期間に応じて「優待ポイント」を進呈いたします。株主様は、2027 年 6 月末日頃に送付する「株主優待のご案内」(優待カタログ)に記載されている次の中から優待ポイントに応じてご希望のものをお選びいただけます。

#### (4)優待商品・社会貢献活動

当社グループの取扱商品 / 当社指定のオンラインショップで利用できる優待割引クーポン

当社グループ直営店で利用できる優待割引券 / 当社指定の社会貢献活動への寄付 / QUO カード

※優待商品および優待の対象となる社会貢献活動につきましては、2027 年 1 月下旬当社公式サイト等を通じてお知らせする予定です。

## 2. 株主優待制度の変更・拡充（優待ポイント数の加算）

株主の皆様が、多くの株式をお持ちいただくことで、より多くの魅力的な商品をお選びいただけるよう、また、中長期的に当社をご支援いただける株主様との関係強化を目指し、保有株式数および保有期間に応じて進呈する優待ポイントについて、下表のとおり引き上げました。

### ＜変更前の優待ポイント算出方法＞

| 保有株式数 \ 保有期間         | 3 年未満       | 3 年以上 6 年未満 | 6 年以上       |
|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| 100 株以上～400 株未満      | 1,000 ポイント  | 2,000 ポイント  | 3,000 ポイント  |
| 400 株以上～800 株未満      | 2,000 ポイント  | 3,000 ポイント  | 4,500 ポイント  |
| 800 株以上～1,600 株未満    | 3,000 ポイント  | 4,500 ポイント  | 7,000 ポイント  |
| 1,600 株以上～2,400 株未満  | 4,500 ポイント  | 7,000 ポイント  | 12,000 ポイント |
| 2,400 株以上～8,000 株未満  | 7,000 ポイント  | 12,000 ポイント | 20,000 ポイント |
| 8,000 株以上～16,000 株未満 | 12,000 ポイント | 20,000 ポイント | 30,000 ポイント |
| 16,000 株以上～          | 20,000 ポイント | 30,000 ポイント | 50,000 ポイント |



### ＜変更後の優待ポイント算出方法＞

（変更は下線部分）

| 保有株式数 \ 保有期間         | 3 年未満              | 3 年以上 6 年未満        | 6 年以上              |
|----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 100 株以上～400 株未満      | 1,000 ポイント         | 2,000 ポイント         | 3,000 ポイント         |
| 400 株以上～800 株未満      | 2,000 ポイント         | 3,000 ポイント         | 4,500 ポイント         |
| 800 株以上～1,600 株未満    | <u>4,500 ポイント</u>  | <u>6,000 ポイント</u>  | <u>9,000 ポイント</u>  |
| 1,600 株以上～2,400 株未満  | <u>6,000 ポイント</u>  | <u>9,000 ポイント</u>  | <u>14,000 ポイント</u> |
| 2,400 株以上～8,000 株未満  | <u>9,000 ポイント</u>  | <u>14,000 ポイント</u> | <u>25,000 ポイント</u> |
| 8,000 株以上～16,000 株未満 | <u>14,000 ポイント</u> | <u>25,000 ポイント</u> | <u>40,000 ポイント</u> |
| 16,000 株以上～          | <u>25,000 ポイント</u> | <u>40,000 ポイント</u> | <u>60,000 ポイント</u> |

※保有株式数とは、株主優待基準日の最終の当社株主名簿に記載または記録された株式数を指します。

※「保有期間」とは、保有株式数にかかわらず当社株主として株主名簿に記載された日から優待基準日までの期間を指し、「保有期間 3 年以上」は、3 月 31 日および 9 月 30 日の株主名簿に同一株主番号で基準日を含めて 7 回以上、「保有期間 6 年以上」は、3 月 31 日および 9 月 30 日の株主名簿に同一株主番号で基準日を含めて 13 回以上、連続して記載または記録されたことを指します。

当社は今後も企業理念である「随縁の思想」の下、更なる社会への貢献と企業価値の向上に努めてまいりますので、引き続きご支援を賜りますようお願い申し上げます。

以 上